

包头铁道职业技术学院
2022 年毕业生就业质量报告

第一部分 学校历史与近期概况

包头铁道职业技术学院是 2008 年经内蒙古自治区人民政府审批，国家教育部备案的自治区唯一一所独立设置的铁路高等职业院校，学院前身是成立于 1956 年的国家级重点中专包头铁路工程学校，多年来，学院始终坚持“立足北疆，面向全国，依托行业，特色发展”的办学定位，牢固树立“质量立校、人才强校、特色兴校、文化铸校”的办学理念；坚持产教融合、校企合作、工学结合、知行合一的发展道路，持续强化内涵建设，扎实推进高质量发展，2013 年通过首轮高职院校人才培养工作评估，2019 年获批自治区示范性高职院校，承接并完成教育部创新发展行动计划建设任务。2021 年成为自治区高水平职业院校和“提质培优行动计划”建设单位。学院是教育部现代学徒制试点单位、第一批“1+X”证书试点学校、示范性职教集团立项牵头单位、自治区“三全育人”综合改革试点单位，自治区及包头市铁路高技能人才培养基地。

学院依托铁路行业，突出铁路特色育人，专业覆盖铁路工程建设、运输管理、装备制造、客货服务产业链关键岗位的铁道运输专业群，同时兼顾区域经济发展需要，还开设城市轨道交通、建筑设计、土建施工、机械制造、机电设备、测绘地理信息、计算机、焊接技术与自动化、物流和公共管理等 7 大类共 36 个专业。现拥有全国职业院校交通运输类示范专业点 1 个，全国骨干专业 2 个，自治区重点专业 3 个，建成 2 个自治区级专业教学资源库。

学院占地面积 65.33 万平米，建筑面积 30.72 万平方米，图书藏书 62.19 万册，已建成的 90 个校内实验（训）室，建筑面积约 2.01 万平方米，教学仪器设备总值 11721 万元。

建校以来，学院为国家培养的近 10 万余名大、中专毕业生，分布在全国各类企事业单位，绝大多数已成为技术管理骨干，受到用人单位的广泛认可，位列自治区高校先进行列。

第二部分 2022 届毕业生基本情况

第一章 毕业生就业指标分析

2.1 毕业生就业情况

我校 2022 届高校毕业生共有 3301 人，截至 2022 年 08 月 31 日，就业人数为 2956 人。

2.2 毕业生生源地分布情况

我校 2022 届毕业生中内蒙古自治区生源人数最多，共有 3032 人，占毕业生总数的 91.85%。

生源地	总人数	
	总数	占比
内蒙古自治区	3032	91.85%
山西省	52	1.58%
甘肃省	27	0.82%
宁夏回族自治区	21	0.64%
河北省	21	0.64%
青海省	21	0.64%
山东省	19	0.58%
江西省	16	0.48%
河南省	16	0.48%
陕西省	15	0.45%
吉林省	9	0.27%
安徽省	8	0.24%
四川省	7	0.21%
湖北省	7	0.21%
黑龙江省	7	0.21%

云南省	5	0.15%
湖南省	5	0.15%
辽宁省	4	0.12%
福建省	3	0.09%
贵州省	3	0.09%
广西壮族自治区	2	0.06%
江苏省	1	0.03%
合计	3301	100%

2.3 毕业去向分布情况

2022 届毕业生中，签就业协议形式就业的有 2778 人，占毕业生总人数的 84.16%。

毕业去向	人数	占比
签就业协议形式就业	2778	84.16%
升学	115	3.47%
应征义务兵	4	0.12%
签劳动合同形式就业	41	1.24%
其他录用形式就业	14	0.42%
自由职业	1	0.03%
自主创业	3	0.09%
求职中	345	10.45%
合计	3301	100%

2.4 按性别就业情况

我校 2022 届毕业生中，男生 2778 人，占比 84.16%，女生 523 人，占比 15.84%。

性别	毕业生数	生源占比	就业数
男	2778	84.16%	2646
女	523	15.84%	310

2.5 按区内区外生源就业情况

我校 2022 届毕业生中，区内生源的就业人数 2706 人，区外生源就业人数为 250 人。

生源地	毕业生数	生源占比	就业数
区内	3032	91.85%	2706
区外	269	8.15%	250

2.6 按民族生源就业情况

我校 2022 届毕业生中，汉族毕业生的就业人数为 2452 人，蒙古族毕业生的就业人数为 388 人，满族毕业生的就业人数为 60 人，回族毕业生的就业人数为 40 人，达斡尔族毕业生的就业人数为 3 人。具体详见下表：

民族	毕业生数	生源占比	就业数
汉族	2731	82.73%	2452
蒙古族	438	13.27%	388
满族	66	2.00%	60
回族	49	1.48%	40
达斡尔族	4	0.12%	3
土家族	3	0.09%	3
苗族	2	0.06%	2
彝族	2	0.06%	2
藏族	2	0.06%	2
土族	1	0.03%	1
其他	3	0.09%	3

2.7 特殊困难群体生源就业情况

我校 2022 届毕业生中，其中扩招毕业生 67 人签约 59 人，签约率 88.1%（退役军人 15 人签约 14 人，签约率 93.3%）；家庭困难毕业生 215 人签约 211 人，签约率 98.14%；孤儿毕业生 5 人签约 5 人，签约率 100%。

2.8 按系别就业情况

学校 2022 届毕业生分系来看，就业人数依次为铁道机车车辆系 867 人、机

械工程系 418 人、铁道工程系 541 人、铁道通信信号系 310 人、铁道交通运营管理系 760 人、建筑工程系 60 人。详见下表。

系别	毕业生数	生源占比	就业数
铁道机车车辆系	896	27.14%	867
机械工程系	439	13.30%	418
铁道工程系	596	18.06%	541
铁道通信信号系	374	11.33%	310
铁道交通运营管理系	921	27.90%	760
建筑工程系	75	2.27%	60

2.9 按专业就业情况

学校 2022 届毕业生分专业来看，就业前五的专业是焊接技术与自动化、动车组检修技术、铁道车辆、城市轨道交通工程技术、高速铁路工程技术。详见下表。

专业分布

序号	专业	毕业生数	就业数
1	焊接技术与自动化	14	14
2	动车组检修技术	108	106
3	铁道车辆	276	269
4	城市轨道交通工程技术	35	34
5	高速铁路工程技术	126	122
6	铁道机车	437	422
7	铁道供电技术	133	128
8	铁道机械化维修技术	120	115
9	城市轨道交通机电技术	39	37
10	机电设备维修与管理	74	70
11	工程测量技术	18	17
12	城市轨道交通车辆技术	75	70
13	铁路桥梁与隧道工程技术	57	53

14	城市轨道交通供配电技术	59	54
15	建筑工程技术	66	58
16	铁道工程技术	360	315
17	铁道通信与信息化技术	88	74
18	城市轨道交通通信信号技术	92	77
19	铁道交通运营管理	751	628
20	铁路物流管理	77	64
21	铁道信号自动控制	194	159
22	城市轨道交通运营管理	93	68
23	建筑装饰工程技术	9	2

第三章 毕业生就业特征分析

3.1 毕业生就业地域分布

2022 届毕业生在区内就业 1433 人，占比为 48.48%，区外就业 1523 人，占比为 51.52%，其中区内就业人数最多的城市为呼和浩特市，822 人，占区内就业人数的 57.36%。详见下表。

区内就业地分布

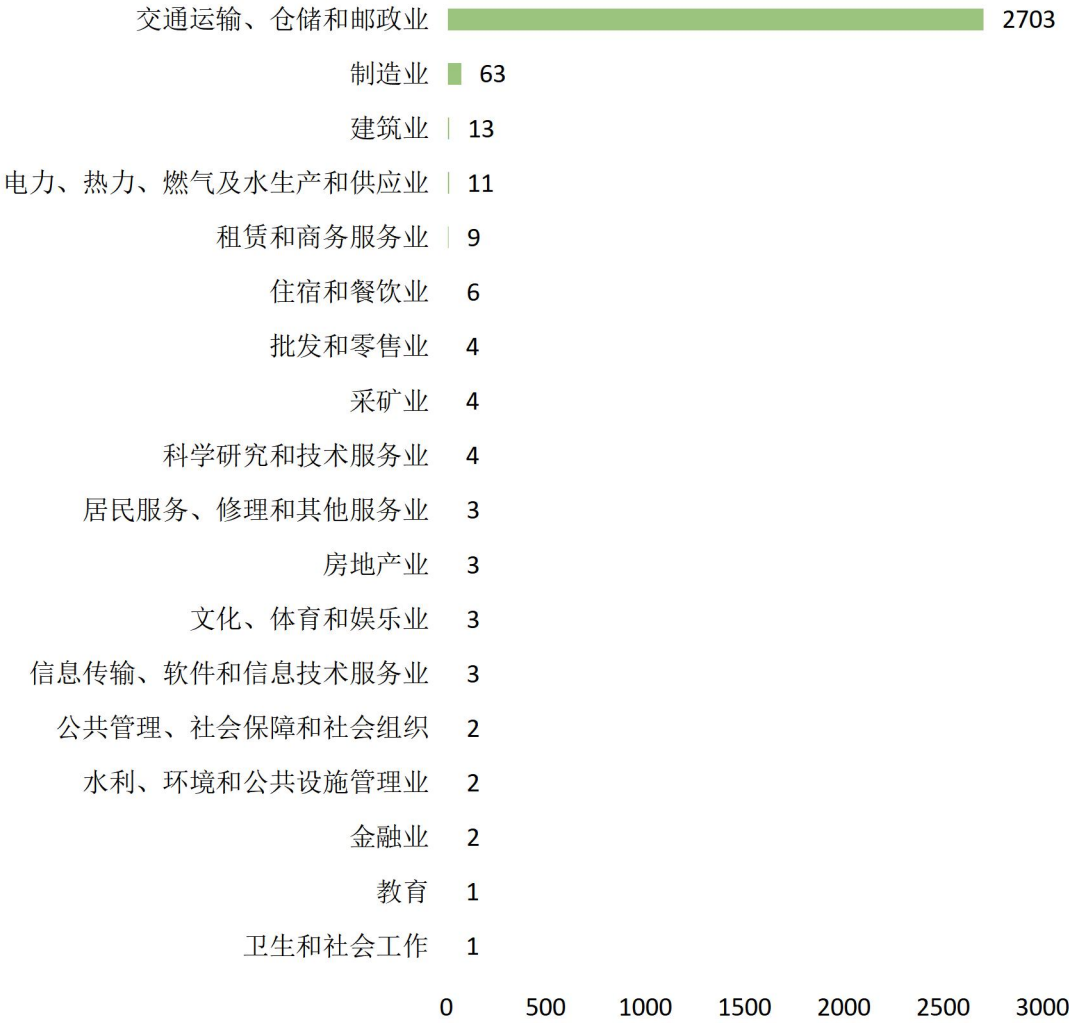
区内地区	就业人数	占比
呼和浩特市	822	57.36%
赤峰市	271	18.91%
呼伦贝尔市	251	17.52%
包头市	65	4.52%
乌海市	10	0.70%
鄂尔多斯市	8	0.56%
乌兰察布市	4	0.28%
通辽市	1	0.07%
巴彦淖尔市	1	0.07%
合计	1433	100%

区外就业地分布

区外地区	就业人数	占比
山西省	233	15.30%
甘肃省	164	10.77%
江西省	151	9.91%
四川省	121	7.94%
天津市	120	7.88%
北京市	119	7.81%
河北省	109	7.16%
山东省	97	6.37%
青海省	91	5.98%
新疆维吾尔自治区	73	4.79%
陕西省	58	3.81%
天津市	52	3.41%
云南省	48	3.15%
安徽省	22	1.44%
广东省	16	1.05%
江苏省	13	0.85%
吉林省	9	0.59%
浙江省	7	0.46%
海南省	6	0.39%
湖北省	4	0.26%
湖南省	4	0.26%
上海市	2	0.13%
河南省	2	0.13%
广西壮族自治区	1	0.07%
黑龙江省	1	0.07%
合计	1523	100%

3.2 毕业生就业行业分布

学校 2022 届毕业生行业布局主要流向了“交通运输、仓储和邮政业”占比为 95.28%；“制造业”占比为 2.22%；建筑业占比为 0.46%；“电力、热力、燃气及水生产和供应业”占比为 0.39%。

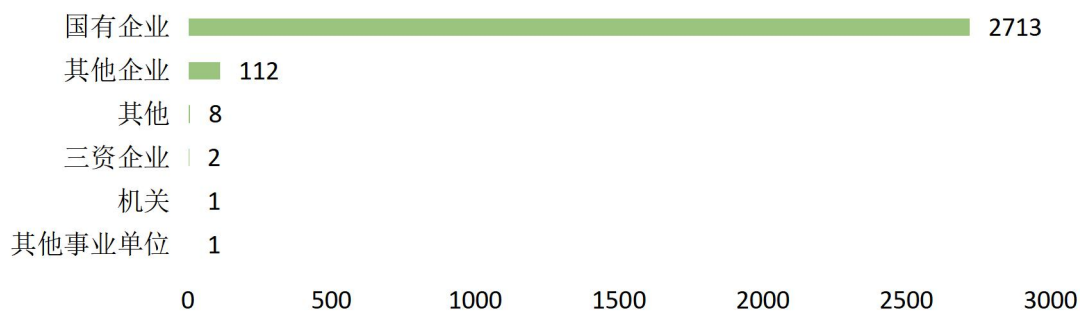


就业行业	就业人数	占比
交通运输、仓储和邮政业	2703	95.28%
制造业	63	2.22%
建筑业	13	0.46%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	11	0.39%
租赁和商务服务业	9	0.32%
住宿和餐饮业	6	0.21%
批发和零售业	4	0.14%
采矿业	4	0.14%
科学研究和技术服务业	4	0.14%
居民服务、修理和其他服务业	3	0.11%
房地产业	3	0.11%
文化、体育和娱乐业	3	0.11%
信息传输、软件和信息技术服务业	3	0.11%

公共管理、社会保障和社会组织	2	0.07%
水利、环境和公共设施管理业	2	0.07%
金融业	2	0.07%
教育	1	0.04%
卫生和社会工作	1	0.04%
合计	2837	100%

3.3 毕业生就业单位性质分布

学校 2022 届毕业生单位性质以“国有企业”为主，占比为 95.63%；“其他企业”次之，占比为 3.94%。其中升学和应征义务兵没有列入统计就业单位性质。



单位性质	就业人数	占比
国有企业	2713	95.63%
其他企业	112	3.95%
其他	8	0.28%
三资企业	2	0.07%
机关	1	0.04%
其他事业单位	1	0.04%
合计	2837	100%

2022 年毕业生就业单位统计情况

序号	单位名称	录用总数
1	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	816
2	中国铁路北京局集团有限公司	278
3	中国铁路沈阳局集团有限公司	269
4	中国铁路哈尔滨局集团有限公司	251
5	中国铁路太原局集团有限公司	227
6	中国铁路兰州局集团有限公司	164
7	中国铁路南昌局集团有限公司	150
8	中国铁路成都局集团有限公司	130

9	中国铁路济南局集团有限公司	97
10	中国铁路青藏集团有限公司	91
11	中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	73
12	中国铁路昆明局集团有限公司	48
13	中国铁路西安局集团有限公司	53
14	中国铁路上海局集团有限公司	25
15	中国铁路广州局集团有限公司	13
16	中国铁路南宁局集团有限公司	1
17	中国铁路郑州局集团有限公司	1
18	中国铁路武汉局集团有限公司	4
19	中铁四局八公司	3
20	深圳地铁运营集团有限公司	11
21	中铁通轨道运营有限公司	5
22	吉林建龙钢铁有限责任公司	9
23	国能包神铁路集团有限责任公司	4
24	国能朔黄铁路发展有限公司	2
25	中兴通讯	8
26	内蒙古万众炜业科技环保股份公司	4
27	包头晶澳太阳能科技有限公司	54
28	内蒙古君正能源化工集团股份有限公司	16
29	内蒙古通威高纯晶硅有限公司	4
30	包钢利尔有限公司	1
31	中国邮政包头分公司	1
32	固阳县永泰金店	1
33	山西恒工建筑劳务有限公司	1
34	参军	4
35	升学	115
36	私企	22
37	合计	2956

第四章 毕业生专项就业情况

毕业生分系升学情况

我校 2022 届毕业生共有 115 人选择国内升学，升学比例为 3.48%，其中升学比例最高的是建筑工程系，有 53 人，升学比例为 70.67%；升学人数最多的是建筑工程系，有 53 人，占升学毕业生总数的 46.09%。

系别	毕业生数	升学人数	升学率	升学占全校升学总人数比例
建筑工程系	75	53	70.67%	46.09%

铁道交通运营管理系	921	34	3.69%	29.57%
铁道通信信号系	374	18	4.81%	15.65%
铁道工程系	596	7	1.17%	6.09%
铁道机车车辆系	896	2	0.22%	1.74%
机械工程系	439	1	0.23%	0.87%
合计	3301	115	3.48%	100%

升学专业分布

专业	毕业生数	升学人数	升学率
铁道交通运营管理	751	25	3.33%
铁道机车	436	1	0.23%
建筑工程技术	66	53	80.30%
城市轨道交通运营管理	93	6	6.45%
铁道信号自动控制	192	5	2.60%
城市轨道交通通信信号技术	92	7	7.61%
工程测量技术	18	1	5.56%
铁路物流管理	77	3	3.90%
城市轨道交通机电技术	39	1	2.56%
城市轨道交通工程技术	35	1	2.86%
铁道通信与信息化技术	88	6	6.82%
铁道工程技术	360	1	0.28%
高速铁路工程技术	126	3	2.38%
铁道车辆	276	1	0.36%
铁路桥梁与隧道工程技术	57	1	1.75%
合计	2706	115	4.25%

第五部分 学院毕业生就业工作思路与举措

为深入学习贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署和教育部、人力资源和社会保障部召开的2022届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指

导，对教育、科技、人才和就业工作系统的部署，深刻认识做好当前和今后一个时期高校毕业生就业创业工作的重大意义，准确把握2022届高校毕业生就业创业工作面临的形势，坚决扛起政治责任，聚焦重点任务，加强组织领导，压实工作责任，全力以赴做好高校毕业生就业创业工作。

就业工作实施办法

1. 成立就业工作专班，加强组织领导，层层落实责任，共同推进工作新举措。为加强对毕业生就业工作的指导调度，力争完成初次毕业生去向落实率达85%的工作目标任务，结合《关于组织开展党政“一把手”带头“领难题、办实事”活动实施方案》要求，为切实促进毕业生加充分、高质量就业，经学院研究决定成立就业工作专班。

2. 开展2022年书记院长访企拓岗促就业专项行动。

全面深化校企合作、供需对接，为我校毕业生开拓更多就业岗位和机会，促进2023届毕业生更加充分高质量就业，落实《包头铁道职业技术学院书记院长访企拓岗促就业专项行动》；结合专项行动重点做好长期合作的中国国家铁路集团、中国中铁、中国铁建各用人单位、地方铁路公司、城市轨道交通等各铁路相关用人企业单位的走访调研及毕业生就业跟踪调查工作。积极联系、邀请用人单位到学院举办毕业生招聘会，提供更多高质量就业岗位。

3. 搭建就业服务平台，发挥校园招聘主阵地作用。2022年共接待来访用人单位近百家，学院就业平台发布招聘信息73条。共举办2022届、2023届毕业生双选招聘会69场，其中铁路局、地铁运营公司等专场招聘会34场，其他类型招聘会35场，为毕业生提供就业岗位近56530个。

4. 落实重点特殊困难群体帮扶。成立由就业办、学生资助科和各系部组成的困难群体帮扶小组，做好重点群体就业帮扶，建立就业困难毕业生群体帮扶工作台账，对2022届217人困难群体，按照“一人一档”“一人一策”加强对低收入家庭、身体残疾、孤儿、扩招毕业生等毕业生重点群体开展重点帮扶。

5. 通过就业工作联络QQ群、微信群、就业指导公众号等及时向各系、全体毕业生转发国家24365大学生就业平台、北疆就业课程网资源，发布招聘信息，多频次举办线上线下招聘会，引入优质企业举办网络招聘会，持续向未就业毕业生提供岗位信息、政策咨询、相关手续办理，有针对性的开展就业指导服务；

6. 做好毕业生就业状况布点监测及就业统计核查校级审核，按时完成教育

部、教育厅、包头市各级平台毕业生就业数据精准报送工作；

7. 加强就业工作队伍培训，将就业政策、就业统计、就业管理等作为主要内容，重点针对就业专职人员、各系辅导员、班主任开展定期培训，全面提高就业工作队伍的政策水平和工作能力。

第六部分 2023 届毕业生就业趋势分析

中国国家铁路集团有限公司，国铁集团已出台《新时代交通强国铁路先行规划纲要》，提出了中国铁路 2035 年、2050 年发展目标和主要任务。

《规划纲要》提出，到 2035 年，率先建成服务安全优质、保障坚强有力、实力国际先进的现代化铁路强国。其中内容包括：率先建成现代化铁路网，全国铁路网 20 万公里左右，其中高铁 7 万公里左右，20 万人口以上城市实现铁路覆盖，其中 50 万人口以上城市高铁通达。铁路自主创新能力和产业链现代化水平全面提升，智能高铁率先建成，智慧铁路加快实现。运输服务供给品质一流，形成全国 1、2、3 小时高铁出行圈和全国 1、2、3 天快货物流圈，人享其行、物畅其流。铁路运输安全持续稳定，人防、物防、技防“三位一体”的安全保障体系健全有力。运营效率效益更加优良，主要运输经济指标保持世界先进，主要经营效益指标位居世界前列，国铁集团成为世界一流企业。铁路应对突发事件及自然灾害、完成急难险重任务、服务重大战略、维护国家安全的能力全面提升。中欧班列成为具有国际影响力的世界知名铁路物流品牌。到 2050 年，中国全面建成更高水平的现代化铁路强国，全面服务和保障社会主义现代化强国建设。

在城市轨道交通发展方面，随着人口向城市的集聚，诸多二三线城市、省会城市，甚至三四线城市开始着手考虑或已通车城轨事宜。“十四五”期间，我国要加快 300 万以上人口城市轨道交通成网，新增城市轨道交通运营里程约 3000 公里预计到 2023 年，城轨交通运营里程将有望超过 8000 公里，城轨车辆密度或将达到 7.4 辆/公里。未来五年，我国城市轨道交通的建设必将掀起新一轮高潮，轨道交通行业的人才需也将进一步扩大。

存在的问题

1.受疫情影响，访企拓岗工作中对各铁路局集团公司走访主动性不够强。存在依靠学院铁路专业背景及铁路行业近年来人才需求旺盛的预判，对长期人才供需合作的铁路单位走访调研工作不够积极。

2.女生就业局面打开困难，女生期望铁路相关岗位，不愿到其他企业就业，但铁路女生岗位需求太少；部分学生自身条件不适合铁路相关岗位（肥胖、变色力、体检指标不合格等），但到非铁路企业就业意愿不强。

3.毕业生择业观念存在“错位”现象，就业期望值过高，就业观念比较陈旧，不愿到民营企业、微小企业就业、基层、偏远地区和劳务派遣岗位企业就业，2+1培训过程中解约人数较往年有所攀升；部分毕业生和家长对就业形势分析局限于家庭所在区域主观认识，就业思路以离家近的各铁路局集团为主且挑肥拣瘦，有些选不到心仪的单位选择不就业“有业不就”情况，同时，惰性思想严重，主动就业创业意识淡薄，存在“慢就业、懒就业”情况。

4.毕业生因对铁路现场工作强度、环境等情况了解不足，导致部分学生不能适应工作岗位，出现解约情况。

为此学院全校各部门协同联动全员参与做好毕业生就业宣传动员和就业指导服务积极教育指导毕业生，要认清当前严峻的就业形势，主动担责密切配合，落实“就业工作一把手”工程，加强就业育人工作，教育引导毕业生树立“先就业、后择业”思想，积极主动就业，面对契机和挑战，敢于迎难而上，努力做好毕业生就业工作。